



Coach CSE

POUR UNE TRANSITION POSITIVE

★
Le CE
va disparaître,
le CSE va naître...

★
Qu'avez-vous
A y perdre ?
Qu'avez-vous
A y gagner ?

★
Quels vont être
les enjeux de cette
réorganisation ?

★
Moins d'élus en nombre,
plus de dispersion
géographique, comment
faire plus avec moins ?

SOMMAIRE :



Se préparer

- Préparer la transition vers le CSE
- Comprendre les nouveaux principes de la négociation collective



Se lancer

- Rôles et missions des membres du CSE
- Santé et sécurité au travail et CSSCT



Se booster

- Le CSE digital (à venir)
- Intelligence collective et CSE





SE PREPARER

Préparer la transition vers le CSE



2j

A définir



Public

Membres des Instances
Représentatives du
Personnel



Lieu

Inter ou Intra



Modalités

Ateliers participatifs
et apport de
connaissances en
plénière

OBJECTIF

Comprendre la structuration de la nouvelle représentation du personnel ainsi que les modalités de mise en place du CSE afin d'anticiper l'incidence de ces nouveaux dispositifs sur les missions des représentants du personnel.

- Comprendre les nouveaux principes de la négociation collective
- Connaître les rôles et missions des nouvelles instances représentatives du personnel
- Connaître les modalités de mise en place du nouveau dispositif

PROGRAMME

Notions fondamentales

- Les sources du droit,
- La nouvelle hiérarchie des normes

Les nouveaux principes de la négociation collective

- En présence de délégué syndical
- En l'absence de délégué syndical

Les nouvelles instances représentatives du personnel

- Le Comité Social et Economique (+ de 50 s)
- Les représentants de proximité
- Le conseil d'entreprise

Préparation de la mise en place du CSE

- Négocier sur la négociation
- Nouveauté dans la forme et nouveaux thèmes d'accords (accords de performance collective et rupture conventionnelles collectives)
- Les accords liés à la représentation du personnel
 - L'accord de mise en place du CSE
 - Le PAP
 - L'accord de dialogue social



SE PREPARER

Comprendre les nouveaux principes de la négociation collective



2j

A définir



Public

Membres des Instances
Représentatives du
Personnel



Lieu

Inter ou Intra



Modalités

Ateliers participatifs
et apport de
connaissances en
plénière

OBJECTIF

Avec, entre autres, les nouvelles ordonnances Macron, c'est tout un changement de culture qui s'opère dans le domaine de la négociation collective. Cette journée vous permettra de comprendre la nouvelle articulation des normes de droit, la nouvelle structuration du code du travail ainsi que les nouveaux réflexes à avoir pour devenir un acteur constructif de la négociation collective.

PROGRAMME

Un changement de culture

- Les sources du droit,
- Le nouveau rôle des branches
- La nouvelle hiérarchie des normes

Les nouveaux principes de la négociation collective

- En présence de délégué syndical
- En l'absence de délégué syndical
- Les acteurs de la négociation collective

Les nouveaux réflexes de la négociation collective

- Négocier sur la négociation
- Nouveauté dans la forme et nouveaux thèmes d'accords (accords de performance collective et rupture conventionnelles collectives)



Se Lancer

Rôles et missions des membres du CSE



2 ou 3j
A définir



Public

Membres des Instances
Représentatives du
Personnel



Lieu

Inter ou Intra



Modalités

Ateliers participatifs
et apport de
connaissances en
plénière

OBJECTIF

Comprendre la structuration de la nouvelle représentation du personnel ainsi que les modalités de mise en place du CSE afin d'anticiper l'incidence de ces nouveaux dispositifs sur les missions des représentants du personnel.

- Comprendre les nouveautés liées à la nouvelle négociation collective
- Connaître les rôles et missions des nouvelles instances représentatives du personnel
- Connaître les modalités de mise en place du nouveau dispositif
- Connaître le fonctionnement de cette nouvelle instance

PROGRAMME

Introduction sur le comité social et économique

- Eléments juridiques fondamentaux en droit social
- Le nouveau paysage de la négociation collective

La composition du comité social et économique

- Les atouts et spécificités du CSE dans l'entreprise
- Les principales différences par rapports aux anciennes instances
- Le bureau du CSE

Le rôle économique et professionnel du CSE

- Les domaines d'information
- Les domaines de consultation permanente et la procédure qui s'y rattache
- Les 3 consultations périodiques
- La BDES (base de données économique et sociale)
- La possibilité de négocier les modalités de consultation avec l'employeur

Le rôle de gestion des ASC (activités sociales et culturelles)

- Les règles concernant les cotisations et exonérations URSSAF
- Les différentes prestations autorisées et interdites
- Les principes de comptabilité des ASC
- Les modalités de décisions concernant les ASC

Le rôle en matière de Santé Sécurité et Conditions de Travail

- La prévention et la surveillance des risques physiques et psychiques
- Le suivi des travaux des entreprises extérieures
- Les consultations du CSE en matière de SSCT
- Le droit d'alerte et le droit de retrait
- Le déclenchement et le suivi d'une procédure d'enquête
- L'identification de la responsabilité de l'employeur en cas d'accident



Se lancer

Santé et sécurité au travail et CSSCT



2j

A définir



Public

Membres des Instances
Représentatives du
Personnel



Lieu

Inter ou Intra



Modalités

Ateliers participatifs
et apport de
connaissances en
plénière

OBJECTIF

Ce module est la formation réglementaire prévue par l'article R4614-14 du Code du Travail, prise en charge financièrement par l'employeur.

- Connaître le rôle et les missions du CSE au sujet de la santé, la sécurité et les conditions de travail, connaître le rôle et la composition de la CSSCT,
- comprendre les différences avec le CHSCT,
- s'initier aux méthodes et outils d'analyse de risques des postes de travail,
- Connaître les principes de la construction d'une action de prévention et d'amélioration des conditions de travail.

PROGRAMME

Notions fondamentales

- Les sources du droit,
- La nouvelle hiérarchie des normes

Introduction

- Contexte juridique et cadre général
- Rappel sur les Instances Représentatives du Personnel

Le CSE et la prévention des risques

- Les missions du CSE en matière de SSCT
- Les acteurs en SSCT
- Les obligations de l'employeur
- Les obligations des salariés

Analyse préventive des risques professionnels

- Le contexte normatif
- Les différents types de prévention
- Notion de risque, définitions fondamentales
- L'évaluation des risques
- Analyse des risques
- Analyse de la situation de travail
- Accidents du travail, maladies professionnelles

Le fonctionnement du CSE vis à vis de la SSCT

- Rôles et réunions
- Info-consultation
- Inspections
- Expertise
- Droit d'alerte



Se booster

Intelligence collective et CSE



2j

A définir



Public

Membres des Instances
Représentatives du
Personnel



Lieu

Inter ou Intra



Modalités

Ateliers participatifs
et apport de
connaissances en
plénière

OBJECTIF

Faire émerger une cohésion dans le groupe à partir de techniques de développement personnel
Faire énoncer la vision que les élus ont pour leur CSE

PROGRAMME

Notions fondamentales

- Les sources du droit,
- La nouvelle hiérarchie des normes

Atelier 1: regards croisés

Dans cet atelier, nous vous accompagnerons afin

- 1 - d'approfondir et de partager avec les autres participants une vision de la situation actuelle
- 2 - de réaliser une analyse SWOT de la situation (Forces, Faiblesses, Menaces, Opportunités)

Atelier 2 : Les valeurs

- Dans cet atelier, nous utiliserons la technique du photolangage pour vous amener à travailler sur vos valeurs individuelles

Atelier 3 : La vision

- Dans cet atelier, nous vous amènerons à faire émerger la vision stratégique commune que vous avez du futur CSE afin de créer une cohésion autour de cette vision

Atelier 4 : La tactique

- Dans cet atelier, nous vous aidons à déterminer des éléments clés à négocier



Les entreprises se font accompagner :
Pourquoi pas vous ?



POUR UNE TRANSITION POSITIVE



www.coach-cse.fr
FORMATION & COACHING
2A rue de Rome - 13001 Marseille
contact@coach-cse.fr